



ผลดี และ ผลเสีย ของการบริหารองค์กร

จากการ รู้ และ ไม่รู้ กฎหมายแรงงาน

กฎหมายที่ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร คือ กฎหมายแรงงาน ผู้บริหารไม่สามารถจะรู้แต่เพียงกฎหมายแรงงานอย่างเดียวได้ แต่ ต้องรู้ศาสตร์และศิลป์ในการบริหาร ดังนั้น นักกฎหมาย กับ HR จึงไม่สามารถแยกจากกันได้ การที่จะเป็นนักบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แบบมืออาชีพ หรือเป็นผู้ที่สามารถทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้นั้น

HR จะต้องรู้ กฎหมายแรงงาน อย่างถ่องแท้ เพราะ กฎหมายแรงงานเป็นมาตรฐานขั้นต่ำในการบริหารจัดการองค์กร เพราะถ้าท่านทำผิดกฎหมาย ท่านจะมีความผิดทางวินัยและโทษอาญา องค์กรของท่านจะเสียภาพลักษณ์ มีผลทำให้ต้นทุนบริหารองค์กรสูงขึ้น มีหลายองค์กร ต้องจ่ายเงิน หักเงินเดือน หรือหักล้างกัน เพียงเพราะฝ่ายบุคคล ไม่ยอมออกไปสำคัญแสดงการทำงานให้พนักงาน หลังจากที่พนักงานผู้นั้นไปสมัครงานที่อื่นแล้วไม่สามารถสมัครงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ อันเนื่องมาจากไม่มีใบรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิม รวมถึงกรณีอื่น อันเนื่องมาจาก การไม่มีความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมายแรงงาน ของผู้บริหาร หรือ HR นั้นเอง

HR ที่เน้นเฉพาะด้านการบริหารเพียงอย่างเดียว ไม่สามารถที่จะเป็น HR ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานองค์กรได้

<p style="text-align: center;">ผลเสีย</p> <p>เมื่อ นายจ้างและฝ่ายบริหาร ไม่มีความรู้ เรื่องกฎหมายแรงงาน</p>	<p style="text-align: center;">ผลดี</p> <p>เมื่อ นายจ้างและฝ่ายบริหาร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องกฎหมายแรงงาน</p>
<ol style="list-style-type: none"> เสียภาพลักษณ์องค์กร เมื่อคดีขึ้นสู่ศาลแรงงานและมีการฟ้องร้องเกิดขึ้น และจบลงด้วยการ แพ้คดี สูญเสีย ความเชื่อมั่นจากลูกค้า และคู่ค้า บั่นทอนขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ และอาจจะนำไปสู่การยกเลิกการสั่งซื้อสินค้าจากคู่ค้า เสียเงิน (ต้นทุนบริหาร) ที่สูงขึ้นที่เกิดจากการไม่รู้ข้อกฎหมาย ของผู้บริหาร ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือหัวหน้างาน เสียเวลา เมื่อผู้บริหารต้องไปขึ้นศาลเพื่อเจรจา โกล่เกลี่ย เมื่อเกิดคดีความ เกิดปัญหา และ อุปสรรค กับฝ่ายบริหารองค์กร โดยเฉพาะเจ้าของกิจการ และผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ในการกำหนดสภาพการจ้าง ข้อบังคับในการทำงาน สัญญาจ้าง อันเนื่องมาจากไม่รู้ กฎหมายแรงงาน 	<ol style="list-style-type: none"> สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร ในการบริหารงานภายใต้ กรอบของ กฎหมายแรงงาน ลดต้นทุนการบริหารองค์กร โดยเฉพาะความเสียหายจากคดีฟ้องร้องด้านแรงงาน ที่เกิดจากข้อผิดพลาดทางด้านกฎหมายแรงงาน เป็นสำคัญ ป้องกันปัญหาในการบริหารงานระหว่างฝ่ายทรัพยากรบุคคล กับฝ่าย ต่าง ๆ เมื่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีความรู้ทางด้านกฎหมาย ก็สามารถนำเอาหลักกฎหมายไปปฏิบัติใช้กับพนักงานได้อย่างถูกต้อง เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้องค์กร เมื่อพนักงานทุกคนทราบถึงข้อกฎหมายแรงงาน ก็ย่อมไม่ทำผิดกฎระเบียบ และข้อบังคับในการทำงานของบริษัท แก้ปัญหา ลดการสูญเสีย และนำไปสู่การบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อความสำเร็จของเป้าหมายทางธุรกิจที่มีร่วมกันของทุกคนในองค์กร