



## ตารางสัมมนาฝึกอบรมทั่วไป ประจำปี 2562

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (วัน)	จำนวน (รุ่น)	ราคาไม่รวมVAT		เดือน											
				สมาชิก	ทั่วไป	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.
<b>Public Course ( กลุ่มหลักสูตร ด้านกฎหมายแรงงาน )</b>																	
1	หลักสูตร : ครบเครื่องเรื่องกฎหมายแรงงาน **	1	4	3,500	4,000			22			14			17		8	
2	หลักสูตร : การบริหารพนักงานที่สร้างปัญหาในห้องค์กร และการลงโทษทางวินัยอย่างสร้างสรรค์**	1	4	3,500	4,000				4			11			10		13
3	หลักสูตร : เตรียมความพร้อมเป็นเจ้าของหน้าที่แรงงานสัมพันธ์มืออาชีพ	2	3	6,300	7,000		14-15				7 - 8		4 - 5				
4	หลักสูตร . ที่ปรึกษาแรงงานสัมพันธ์	3	2	8,500	9,000			6-8						4-6			
5	หลักสูตร : เทคนิคการเขียนสัญญาจ้างและข้อบังคับที่ไม่ขัดต่อกฎหมายแรงงาน	1	2	3,500	4,000					22				19			
6	หลักสูตร : คำตอบแทนในการทำงาน จ่ายอย่างไรไม่ขัดต่อกฎหมายแรงงาน	1	2	3,500	4,000						11		23				
7	หลักสูตร : บริหารวันหยุด วันลา ตามกฎหมายแรงงานอย่างไรให้ถูกต้อง	1	2	3,500	4,000			5								8	
8	หลักสูตร : เลิกจ้างอย่างไรให้เป็นธรรม ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าเสียหาย	1	2	3,500	4,000						20				11		
9	หลักสูตร : เจาะลึกคำพิพากษาศาลฎีกา กับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	1	2	3,500	4,000				24			24					
10	หลักสูตร : การพัฒนาภาวะผู้นำของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการแบบสร้างสรรค์	1	3	3,500	4,000			12				9			18		
<b>Public Course ( กลุ่มหลักสูตร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล )</b>																	
1	การบริหารต้นทุนทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับ HRD&HRM	1	4	3,500	4,000			19			5			13		6	
2	การจัดทำรายงานประจำปีด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อแผนพัฒนาองค์กร	1	2	5,000	5,500							26					12

หมายเหตุ : หลักสูตร Public Course ทุกหลักสูตร สามารถจัดเป็น In house ได้

: วิทยาการอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

: สิทธิประโยชน์ สำหรับสมาชิกสภาฯ 1 ท่าน/ บริษัท ในการเข้าเลือกเข้าอบรมได้ฟรี 1 หลักสูตร ได้แก่

หลักสูตร ครบเครื่องเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ หลักสูตรการบริหารพนักงานที่สร้างปัญหาในห้องค์กร และการลงโทษทางวินัยอย่างสร้างสรรค์

**เมื่อชำระค่าบำรุงสมาชิก ประจำปี 2562 ภายในเดือนมีนาคม 2562 นี้เท่านั้น !!!**